



daiber

CODE OF CONDUCT

Wir sind Daiber.
Unsere Werte, unser Weg.

www.daiber.de



Herkunft

Unser Expertenwissen beruht auf mehr als 100 Jahren Erfahrung und Innovation mit Wurzeln auf der Schwäbischen Alb.

WIR SIND DAIBER

Wir bei Daiber verbinden Marken mit Menschen und stiften mit unserer Corporate Fashion Identität. Mit mehr als 700 zeitlos designten Produkten, langjährigem Expertenwissen und zahlreichen Services hat sich unser Unternehmen in seiner über hundertjährigen Erfolgsgeschichte zu einer der führenden Corporate-Fashion-Plattformen Europas entwickelt.

Dabei blieb eines unverändert:
Unsere Werte, die wir bis heute leben.

Unsere Werte – Unser Weg

Wir pflegen einen fairen, verantwortungsvollen Umgang – miteinander im Unternehmen, mit unseren Partnern und mit unserer Umwelt. Über alle Geschäftsbereiche und Funktionen hinweg treffen wir Entscheidungen immer in Übereinstimmung mit unseren Unternehmenswerten, den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen und Regelungen sowie internen Selbstverpflichtungen. Dabei setzen wir auf die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens, die wir auf sozialer, ökonomischer und ökologischer Ebene verstehen.

Bedingt durch unseren Ursprung als Familienunternehmen ist uns der persönliche und offene Austausch auf Augenhöhe besonders wichtig. Jede:r von uns hat individuelle Fähigkeiten, die sich im Team ergänzen, und Expertenwissen, das uns bereichert. Daher

ermutigen wir uns zum Einbringen neuer Perspektiven und zum Mitwirken bei der täglichen Umsetzung.

Wir schätzen uns und unsere Arbeit und setzen auf langjährige, verlässliche und vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen. Unsere Mitarbeiter:innen sind ein wertvoller Teil unseres Unternehmens. Sie prägen das Image von Daiber nach innen und nach außen.

Wer gegen unseren Verhaltenskodex verstößt, muss mit angemessenen Konsequenzen rechnen. Damit es erst gar nicht dazu kommt, holen wir uns frühzeitig Rat und Unterstützung bei den direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung mit dem Ziel, gemeinsam die Reputation und die Werte unseres Unternehmens zu schützen.

UNSERE GRUNDSÄTZE

Unsere Grundsätze sind der Kompass unseres Handelns. Sie zeigen uns die Richtung, wer wir sind, wofür wir stehen und wie wir miteinander sowie mit Partnern und unserer Umwelt umgehen. Sie geben uns Orientierung im Alltag, sie leiten uns im täglichen Miteinander, schaffen Vertrauen nach innen und außen und prägen unsere Kultur bei Daiber.

- 1** Wir tragen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft
- 2** Wir handeln wirtschaftlich erfolgreich – weil wir ökologisch denken
- 3** Wir sind ehrlich und reden über das, was nicht passt.
- 4** Wir lösen Konflikte durch offene Worte.
- 5** Wir setzen Ideen in Taten um.
- 6** Wir leben Fairness – in jedem Schritt und jeder Entscheidung.
- 7** Wir sind stolz auf unsere Herkunft und gestalten eine gemeinsame Zukunft mit unseren Fähigkeiten und unserem Einsatz.
- 8** Wir bei Daiber sind ein Team – stark durch Zusammenhalt.





PERSÖNLICHE UND GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Faire Geschäftspraktiken, die Einhaltung von Menschen- und Arbeitsrechten sowie der Schutz unserer Umwelt stehen für uns an oberster Stelle. Unsere Verantwortung umfasst, dass wir uns gleichermaßen für faire und sichere Arbeitsbedingungen im Umgang mit unserer Umwelt engagieren. Diese Leitprinzipien gelten für jeden Mitarbeitenden in gleichem Maße.

1.1 Einhaltung des geltenden Rechts

1.2 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

1.3 Lieferkette

1.4 Gesundheit und Sicherheit

1.5 Diskriminierungsfreiheit und Chancengleichheit

1.6 Nachhaltigkeit

1.7 Familienfreundlichkeit



1.1 Einhaltung des geltenden Rechts

Wir respektieren geltendes Recht, fördern fairen Wettbewerb und setzen auf partnerschaftliches Handeln

Daiber hält sich an die national und international geltenden Vorschriften und Gesetze. Es wird darauf geachtet, dass auch bei unseren Lieferanten die dort geltenden Gesetze eingehalten werden.

Die Regeln für einen fairen Wettbewerb sind für uns eine unabdingbare Voraussetzung für eine

leistungsorientierte Marktwirtschaft, um wirtschaftliche Effizienz, Entwicklung und Innovationen zu fördern.

Daher achten und fördern wir den fairen Wettbewerb und agieren in Übereinstimmung mit allen geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen.

1.2 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir übernehmen Verantwortung für Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Daiber steht als Unternehmen in gesellschaftlicher Verantwortung und achtet auf die Einhaltung der Menschenrechte und den Schutz der Gesundheit. Wir stellen faire Arbeitsbedingungen sicher und fördern Ausbildung und Weiterbildung.

Dabei vergüten wir unsere Mitarbeitenden angemessen und gerecht und gewährleisten mindestens die Zahlung der gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlöhne, aller Steuern und Sozialabgaben.

Außerdem halten wir die für unser Land gesetzlich festgelegten Höchstarbeits- und Erholungszeiten ein und gewähren darüber hinaus weitere Zusatzleistungen.

Es gilt das Verbot der Kinder- und Zwangsarbeit. Jugendliche Mitarbeitende unterliegen besonderem Schutz bezüglich der Arbeits- und Erholungszeiten sowie bei gefährlichen Arbeiten.

1.3 Lieferkette

Geschäfte machen wir nur mit verlässlichen Partnern, die unsere Werte teilen

Wir halten die formulierten Anforderungen und Standards dieses Verhaltenskodexes innerhalb unserer Lieferkette ein, indem wir unsere Auftragnehmer und Zulieferer auf konsequente Weise analog bewerten. Wir prüfen sorgfältig die Identität

und Integrität potenzieller Geschäftspartner vor Beginn einer Geschäftsbeziehung. Viele unserer Lieferanten sind langjährige Partner, die regelmäßig besucht werden, um die Einhaltung der Vorgaben sicherzustellen.



1.4 Gesundheit und Sicherheit

Wir schaffen sichere Arbeitsbedingungen und fördern die Gesundheit unserer Mitarbeitenden

Die Arbeitsplätze bei Daiber sind so eingerichtet, dass Unfälle und Gesundheitsschäden vermieden werden. Auf Einhaltung der Regelungen zur Arbeitssicherheit und zum Schutz der Gesundheit

und des Wohlbefindens wird stets geachtet. An die Mitarbeitenden wird appelliert, sich nach bestem Wissen und Gewissen an die entsprechenden Regeln und Vorgaben zu halten.

1.5 Diskriminierungsfreiheit und Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und Vielfalt

Daiber fördert die Chancengleichheit und Vielfalt der Mitarbeitenden. Dabei spielen insbesondere ethnische Herkunft, Religion, Nationalität, sexuelle Orientierung,

Geschlecht, Familienstand, Alter oder Behinderung keine Rolle. So schafft Daiber für seine Mitarbeitenden einen diskriminierungsfreien Arbeitsplatz.

1.6 Nachhaltigkeit

Wir handeln wirtschaftlich erfolgreich – weil wir ökologisch denken

Daiber wirtschaftet nachhaltig mit Rohstoffen und Energie und achtet darauf, dass mit Ressourcen verantwortungsvoll umgegangen wird.

1.7 Familienfreundlichkeit

Wir handeln familienfreundlich und werteorientiert – so handeln wir bei Daiber

Bei Daiber sollen die Mitarbeitenden Familie und Beruf miteinander vereinbaren können. Wir versuchen, situativ mögliche Angebote

für jeden Mitarbeitenden zu schaffen, um ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen Arbeit und Familie zu ermöglichen.



VERHALTEN IM UNTERNEHMEN

Wertschätzung, offener Dialog und Gemeinschaft werden bei Daiber großgeschrieben. Denn wir sind ein Team – verbunden durch unsere Erfahrung und unseren Mut, vor keiner Herausforderung zurückzuschrecken. Gemeinsam verbinden wir Marken mit Menschen und schaffen durch unser Handeln ein Zugehörigkeitsgefühl, die Möglichkeit, Teil eines Wirs zu sein. Das stellen wir sicher, indem wir uns zu jeder Zeit entsprechend unserer Unternehmenswerte verhalten.

2.1 Vertrauen
und Respekt

2.2 Kommunikation

2.3 Umgang
mit fremdem
Eigentum

2.4 Schutz von
Hinweisgebern

2.5 Produktsicherheit

2.6 Datensicherheit
und Geheimhaltung

2.7 Gewerbliche
Schutzrechte

2.8 Interessenkonflikt

2.9 Geschenke
und sonstige
Zuwendungen



2.1 Vertrauen und Respekt

Wir hören einander zu und suchen gemeinsam Lösungen.

Daiber glaubt daran, dass der Erfolg des Unternehmens von der Summe der Fähigkeiten und Leistungen und somit vom Engagement aller Mitarbeitenden abhängt.

Daher pflegen wir einen respektvollen Umgang untereinander und legen Wert darauf, dass auf

die Rechte und Würde Einzelner geachtet wird. Der Umgangston ist von Respekt, Fairness und angemessener Sachlichkeit geprägt. Selbstverständlich halten die Mitarbeitenden betriebliche Vereinbarungen und Erklärungen, die abgegeben wurden, ein.

2.2 Kommunikation

Wir sind ehrlich und reden über das, was nicht passt

Bei Daiber sollen alle Mitarbeitenden Themen offen und vorbehaltlos ansprechen können.

Eventuelle Konflikte oder Bedenken in Bezug auf Vorgänge innerhalb des Unternehmens werden offen und lösungsorientiert angesprochen.

2.3 Umgang mit fremdem Eigentum

Wir behandeln fremdes Eigentum sorgfältig

Im Arbeitsalltag steht unseren Mitarbeitenden sowohl Firmeneigentum (z.B. Arbeitsmittel, Firmenfahrzeuge, etc.) als auch fremdes Eigentum (z.B. Muster von Kunden) zur Verfügung. Dabei vertrauen wir, dass alle Mitarbeitenden einen verantwortungsvollen Umgang mit dem

Eigentum pflegen und es ausschließlich für den vorgesehenen Verwendungszweck nutzen.

Schäden sind umgehend und vorbehaltlos zu melden, damit diese schnell behoben und eventuelle Risiken reduziert werden können.

2.4 Schutz von Hinweisgebern

Wir handeln vertraulich und fair

Daiber verpflichtet sich, die Bestimmungen des geltenden Hinweisgeberschutzgesetzes vollständig einzuhalten. Dies umfasst insbesondere die Sicherstellung eines angemessenen Schutzes für alle Mitarbeitenden, die in gutem Glauben Verstöße gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder interne Richtlinien melden.

Daiber stellt sicher, dass Hinweisgebende keine Benachteiligung, Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen erfahren. Darüber hinaus wird garantiert, dass alle gemeldeten Verstöße in einer vertraulichen und professionellen Weise behandelt werden, unter Berücksichtigung der berechtigten Interessen aller beteiligten Parteien.



2.5 Produktsicherheit

Mit unseren Produkten verbinden wir Marken und Menschen

Wir stellen sicher, dass unsere Produkte und Dienstleistungen gesetzliche Vorgaben einhalten, teils sogar übererfüllen. Unsere Produkte werden mittels eines umfangreichen Prüfwesens auf

Schadstoffe getestet. In Bezug auf Produktinformationen sind wir unseren Kunden ein aufrichtiger Geschäftspartner und machen keine falschen oder irreführenden Angaben.

2.6 Datensicherheit und Geheimhaltung

Wir schützen Informationen und wahren Vertraulichkeit

Beim Umgang, Speichern und Verarbeiten personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder Dritten achten wir auf größte Sorgfalt, strenge Vertraulichkeit und die Einhaltung der geltenden Datenschutzrichtlinien.

Unternehmensinformationen, die nicht zuvor seitens der Leitung bereits veröffentlicht wurden, gelten grundsätzlich als vertraulich und sind geheim zu halten. Diese Vereinbarung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

2.7 Gewerbliche Schutzrechte

Wir leben Fairness

Gustav Daiber respektiert die Schutzrechte Dritter, wie Geschmacksmuster, Gebrauchsmuster und

Patente. Wir achten bei unseren gewerblichen Schutzrechten auf deren Nichtverletzung.

2.8 Interessenkonflikt

Wir lösen Konflikte durch offene Worte

Im Geschäftsalltag kann es vorkommen, dass ein Mitarbeiter in einen Konflikt gerät, der geschäftliche und private Interessen vermischt. Dadurch werden Entscheidungen nicht mehr unbefangen im Sinne des Unternehmens getroffen.

Sind Mitarbeitende von einem Interessenskonflikt betroffen, muss der nächste Vorgesetzte oder die Geschäftsleitung in Kenntnis gesetzt werden, um schnellstmöglich eine Lösung zu finden.

2.9 Geschenke und sonstige Zuwendungen

Wir prüfen Zuwendungen gewissenhaft.

Die Mitarbeitenden bei Daiber sind angewiesen, sich nicht durch Geschenke oder sonstige Zuwendungen zu unsachlichen Entscheidungen in Bezug auf geschäftliche Maßnahmen verleiten zu lassen.

Geschenke und sonstige Zuwendungen, die über den üblichen Rahmen hinausgehen, sollten nicht angenommen werden. Bei Zweifeln ist beim nächsten Vorgesetzten oder bei der Geschäftsleitung Rat einzuholen.

UNTERSTÜTZUNG IM UMGANG MIT DEM VERHALTENSKODEX

Bei Fragen, Unsicherheiten oder beim Verdacht auf Verstöße gegen interne und externe Vorschriften sind unsere Mitarbeiter:innen dazu aufgefordert, sich umgehend an ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung zu wenden. Zudem stehen unsere Compliance Officer (Menschenrechtsbeauftragten) für den persönlichen Austausch zur Verfügung. Alternativ können über unser Online-Meldesystem auch jederzeit anonymisiert Hinweise abgegeben werden.

24/7 Online-Meldekanal:

► daiber.integrityline.app



Das Ziel unseres Hinweisgebersystems ist der Schutz des Unternehmens, der Hinweisgeber:innen sowie aller Personen, die dazu beitragen, Fehlverhalten und Regelverstöße zu untersuchen und abzustellen. Gleichzeitig wahrt das Hinweisgebersystem die Interessen der betroffenen Person: Für sie gilt die Unschuldsvermutung, solange ein Verstoß nicht nachgewiesen ist.

MELDUNG VON MÖGLICHEN MISSSTÄNDEN

Das Hinweisgebersystem können wir auf folgenden Wegen erreichen:

persönlich, telefonisch, online und schriftlich in den Beschwerde-Briefkasten. Daiber macht's für uns.



Persönlich

Innerhalb des Unternehmens

Bürogebäude, EG, Personal
(ehemaliges MB-Zimmer)

Entlang der Lieferkette

Bürogebäude, 2. Stock,
Qualitätsmanagement



Telefonisch

Innerhalb des Unternehmens

Carina Wißmann: 07432 7016-860
In Vertretung
Jasmin Kiesinger: 07432 7016-188

Entlang der Lieferkette

Barbara Wäschle-Preuss: 07432 7016-138
Roswitha Gern: 07432 7016-137



Online

Formular ausfüllen unter
daiber.integrityline.app



Schriftlich in den Beschwerde-Briefkasten

Tailfingen in der Lounge

Gustav Daiber GmbH
Vor dem Weißen Stein 25-31
(D) 72461 Albstadt

Tel. +49 (0) 7432 / 70 16-0
info@daiber.de
www.daiber.de

daiber